



8 апреля 2025 года  
министр связи  
и информатизации  
Кирилл Залесский  
и председатель  
Белорусского профсоюза  
работников связи  
Александр Яковлев подписали  
Тарифное соглашение  
на 2025–2027 годы.



# ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**Т**арифное соглашение – это договор между отраслевыми министерством и профсоюзом, который регулирует отношения в области организации оплаты труда, социальных гарантий, найма и увольнения работников. Цель такого соглашения – защитить трудовые права и законные интересы работников. Документ обновляется каждые три года.

Новое тарифное соглашение между Минсвязи и отраслевым профсоюзом усиливает социальную защищенность работников.

Что нового в нынешнем документе? Главные изменения нового тарифного соглашения касаются положений, которые усиливают социальную защищенность работников. Так, в новом тарифном соглашении предусмотрено:

- ▶ работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на 5 лет, устанавливаются единовременные выплаты;
- ▶ молодым специалистам (работникам) предоставляются ежемесячные компенсационные выплаты на расходы за наем жилья;
- ▶ работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования, оказывается адресная поддержка;
- ▶ труд востребованных квалифицированных работников при заключении ими долгосрочных контрактов дополнительно стимулируется материально;
- ▶ обучающимся по востребованным в организации специальностям

по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) назначаются ежемесячные доплаты;

- ▶ лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта устанавливаются единовременные выплаты;
- ▶ не допускается снижение размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;
- ▶ в стаж работы в организации включается время обучения по специальности, должности служащего (профессии рабочего), по которой работник работает в этой организации, а также период срочной военной службы;
- ▶ в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам работнику предоставляется не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка.

На основе положений тарифного соглашения составляются коллективные договоры в организациях связи. **BC**

Условия в коллективных договорах организаций отрасли не должны быть «хуже», чем определено тарифным соглашением.

Соб. инф.